

# Assemblée Générale Ordinaire

## Exercice 2019

**Rapport moral**  
**Rapport d'activité**  
**Rapport financier**

ne pas jeter sur la voie publique

IPNS





# Table des matières

RAPPORT MORAL .....	- 4 -
RAPPORT D'ACTIVITÉ.....	- 5 -
SECTEUR JEUNES .....	- 6 -
<i>Ballu'été, une expérience à partager !</i> .....	- 7 -
<i>Ballu'automne, des vacances qui frissonnent</i> .....	- 10 -
<i>Promeneurs du net, un contact numérique</i> .....	- 12 -
SECTEUR FAMILLES .....	- 14 -
<i>"Que calor" pour Anim'Rues !</i> .....	- 14 -
<i>Retour aux fourneaux !</i> .....	- 15 -
<i>Séjour familles, qu'est-ce que c'était chouette à Plouhinec !</i> .....	- 16 -
<i>Atelier parents/enfants, petits et grands à l'honneur le mercredi !</i> .....	- 18 -
<i>Sotie familiale, Halloween sous la pluie et le marché de Noël qui tombe à l'eau !</i> .....	- 19 -
MANIFESTATIONS.....	- 20 -
<i>Bourse aux vêtements printemps/été et automne/hiver</i> .....	- 20 -
VIE ASSOCIATIVE.....	- 22 -
<i>Le centre reçoit le trophée initiative</i> .....	- 22 -
<i>Face à la perte d'autonomie, déclenchons, l'énergie solidaire !</i> .....	- 23 -
<i>Le déménagement</i> .....	- 24 -
<i>Un grand merci à tous !</i> .....	- 24 -
<i>L'installation</i> .....	- 24 -
<i>Journée travail/convivialité au CSC</i> .....	- 25 -
<i>Un pas vers le Zéro Déchet</i> .....	- 26 -
RECRUTEMENT DE NOUVEAUX MEMBRES DE L'EQUIPE SALARIES.....	- 27 -
<i>Référent famille</i> .....	- 27 -
<i>Animatrice jeunesse</i> .....	- 27 -
<i>Agent d'accueil</i> .....	- 27 -
SECTIONS SPORTIVES .....	- 28 -
<i>Badminton</i> .....	- 28 -
<i>Yoga</i> .....	- 28 -
<i>Judo</i> .....	- 29 -
<i>Gym</i> .....	- 29 -
<i>Tir à l'arc</i> .....	- 30 -
RAPPORT FINANCIER.....	- 33 -
LE COMPTE DE RESULTAT 2019.....	- 34 -
LE BILAN AU 31 DECEMBRE 2019 .....	- 35 -
NOS PARTENAIRES .....	- 36 -

# Rapport moral

## L'année des changements

*C'est une année de changement. De nouveaux locaux, de remaniement au conseil d'administration et dans l'équipe salariée. Nous sommes rentrés dans une phase d'apprentissage dans la fonction employeur, accompagnés par la direction. De nouveaux partenariats se concrétisent grâce à la mise à disposition des locaux aux associations.*

Le 11 février 2019, nous avons déposé nos valises dans les **nouveaux locaux rénovés**. A cette occasion, un comité de pilotage a été créé en septembre 2018. Cette organisation nous a permis de le réaliser dans de bonnes conditions **avec notamment l'aide des jeunes de l'association meusienne de prévention et des bénévoles**. Même si cette période fut éprouvante et compliquée, nous étions tous heureux de quitter la tour.

Dans les organes associatifs et à la suite de l'assemblée générale, **deux personnes sont entrées au conseil d'administration. Le bureau a élu une nouvelle présidente, une secrétaire et une secrétaire adjointe**, le co-président et la trésorière ont poursuivi leur engagement.

Dans l'équipe salariée, beaucoup de mouvement cette année : notre référent familles nous quitte le 01 février pour de nouvelles aventures. Le responsable du secteur jeunesse et l'agent d'accueil demandent des ruptures conventionnelles. Il m'a fallu apprendre comment gérer ces situations. **Le Conseil d'Administration créé une commission de recrutement** en vue de pourvoir les postes vacants et étudier des candidatures. C'est donc accompagné de la Direction et de membres du Bureau que nous avons pu réfléchir sur les profils

de poste et procéder aux recrutements. Nous avons engagé une référente familles Nina CASTELLAR le 06 mai et une animatrice du secteur jeunesse Marion GEMIER le 17 juin. Le poste d'agent d'accueil a été pourvu de juin à septembre. Une nouvelle phase de recrutement a eu lieu, Claire NICLAUSE commencera le 06 janvier 2020. Ce fut une période très valorisante pour moi en tant que Présidente.

Avec le prêt des locaux aux associations, **de nouvelles relations partenariales (ILCG) sont nées** et nous ont permis d'identifier de nouveaux besoins et mettre en place de nouvelles activités en 2020 (cours informatiques).

2019 fut une année difficile et notamment le premier semestre, où il a fallu se réinventer. Au moment où la relance devenait concrète, **2020 nous a apporté son lot d'incertitude** avec des événements inattendus, l'épidémie, le confinement et tout est à refaire avec des mesures complexes d'accueil du public et de mise en place des activités.

**Beaucoup d'efforts ont été fournis pour la relance des activités du Centre Social.** Ils se sont vu stopper net par la COVID. Mais toute l'équipe bénévole et salariés ne baisse pas les bras pour faire du Centre un lieu de vie sur le territoire.

D'aucun diront que le Centre s'est endormi mais entre 2018 : la destruction des HLM, 2019 : le déménagement et 2020 le confinement... **nous n'avons, malgré tout, jamais cessé d'œuvrer avec et pour la population.**

# Rapport d'activité

# Secteur Jeunes

Le secteur jeunesse a connu de grands chamboulements cette année 2019.

Sur la première période, avant le déménagement, une désaffection du foyer a été constaté. Les jeunes qui fréquentaient le foyer, ont déménagé. A proximité les tours étaient vides et l'attente du déménagement se faisait ressentir.

Puis de février à avril, l'animateur s'est trouvé en arrêt maladie. Cette absence a eu un réel impact sur l'activité de ce secteur puisque les deux ALSH d'hiver et de printemps ont été annulés.

A son retour, il demande une rupture conventionnelle de son contrat le liant à l'association.

De là, la commission recrutement s'organise. Le 17 juin 2019, une animatrice jeunesse, Marion GEMIER, intègre l'équipe pour gérer ce secteur.

Sa prise de poste se fait très rapidement, puisque dès son arrivée elle a dû organiser l'ACM Ballu'été.



Qu'est-ce qu'un ACM au Centre Social et Culturel du Pays de Revigny ?

Il s'agit d'accueils collectif de mineur pour les jeunes de 12 à 18 ans durant les vacances scolaires.

La jeunesse est un axe prioritaire pour l'association.

Les différents ACM répondent aux besoins et aux demandes de la jeunesse du territoire mais aussi travaillent les objectifs que s'est fixée l'association au travers de son projet social.

Durant plusieurs périodes, le Centre Social et Culturel du Pays de Revigny accueille les adolescents. Les centres de loisirs sont un lieu de rencontres où les jeunes partagent des moments conviviaux, ils leurs offrent également la possibilité de construire et réaliser des projets durant l'année : hiver, printemps, été et automne.

# Ballu'été

## une expérience à partager !

Ballu'été est un accueil de loisirs organisé par le Centre Social et Culturel du Pays de Revigny. Il a accueilli les jeunes de 12 à 18 ans du territoire du lundi au vendredi sur la période du 8 juillet au 2 août 2019.

Le centre de loisirs se déroule principalement à la **salle Léo Lagrange** située rue de la Tresse à Revigny. C'est une salle multisport comprenant une annexe qui fait office de salle d'activité. Les vestiaires sont également utilisables pour les grands jeux et d'autres animations. D'autres locaux ont été utilisés : **la cuisine et les salles du centre social et culturel du Pays de Revigny**. Nous avons également profité des infrastructures du territoire : **Stade Louis Boyer, la Chapelle, le plan d'eau de la Ballastière à Contrisson**.

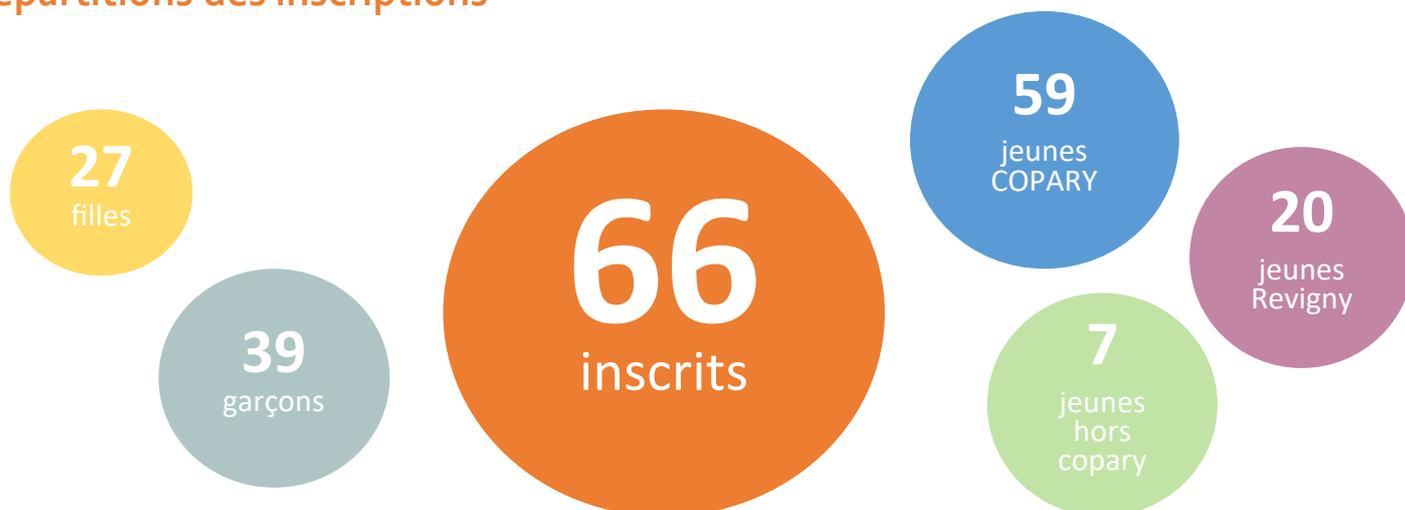


C'est ça l'esprit Ballu

## Les objectifs que nous nous étions fixés étaient les suivants :



## Répartitions des inscriptions



Cette répartition nous montre que le nombre d'inscrits a été **équivalent aux années précédentes**. Mais aussi que les jeunes viennent de **tout le territoire de la COPARY** et même quelques-uns de plus loin pour participer à nos activités estivales. Le convoyage facilite cette **mixité géographique**.

## 7 animateurs ont travaillé sur l'accueil de loisirs

Un directeur, une adjointe, deux BAFA et trois non diplômés. Notons également qu'un surveillant de baignade a rejoint l'équipe durant une journée à la ballastière.

Cet effectif s'explique d'une part par la **réglementation des taux d'encadrement durant les ALSH** mais aussi par l'objectif de **proposer des activités de qualité**.

La difficulté de recrutement nous a ainsi obligé à **limiter le nombre de places à 50 jeunes** afin de respecter la réglementation jeunesse et sport.

Ces animateurs ont travaillé conjointement afin de mettre en place le **projet pédagogique de l'accueil**. Pour cela des réunions d'équipe régulières ont été mises en place : tous les mardis matin. De plus, afin de souder l'équipe mais aussi le groupe, un grand jeu a eu lieu tous les lundis.

## Plusieurs activités phare ont été mises en place pour atteindre nos objectifs :

« **We can survive** » a duré deux jours

Une journée entière dédiée à la survie suivie d'une nuit de camping et d'une journée d'activité dont la baignade à la ballastière.

Durant la première journée dédiée à la survie, les sept participants ont marché de la Salle Léo Lagrange à la Ballastière de Contrisson puis ils ont appris plusieurs choses : à faire du feu, à pêcher avec le strict minimum mais aussi à mettre en place un camp. Ils ont ensuite été rejoint par 8 jeunes pour vivre une soirée et une nuit en collectivité au bord de la ballastière. Le lendemain tout le groupe les a rejoints afin de vivre une journée de détente au bord de l'eau. Ils ont pu se baigner grâce à un recrutement express d'un animateur formé au sauvetage aquatique (BNSSA).



*Apprendre la nature pour mieux la préserver*

« **J'ai réussi à pêcher avec juste un fil et un crochet, c'est dingue !** »



*Vaincre sa peur et dépasser ses limites.*

## Une journée au lac du Der

Accrobranche et baignade au programme.

Tout le groupe est parti en bus le matin afin de passer une journée à Giffaumont. Le matin était consacré à l'accrobranche, seuls six jeunes n'ont pas voulu y participer et ont ainsi fait des jeux avec deux animateurs restés au sol. Ensuite nous avons tous mangé au bord du lac des repas tirés du sac. Enfin l'après-midi était consacré à des jeux de plage et à la baignade.

« **La bataille d'algues avec les anims c'était trop cool !** »

**Une journée détente à Saint Dizier** afin de favoriser l'autonomie des jeunes.

Nous sommes allés passer une après-midi et soirée à Saint-Dizier. Au programme, cinéma avec au choix plusieurs films et temps libre. Durant ce temps libre, les jeunes avaient la possibilité de faire un « troc-stylo » encadré par deux animateurs. C'est-à-dire que par équipe de deux ou trois les jeunes se sont vu attribuer un stylo et leur but était d'échanger ce stylo avec les commerçants afin d'avoir un objet d'une plus grande valeur. Ce jeu était limité en temps et à la fin de celui-ci, l'équipe ayant le meilleur objet était déclarée vainqueur. Les ados ont ensuite mangé soit en ville soit des repas tirés du sac. Un groupe s'est formé au niveau du parc où des animateurs les ont rejoints afin de partager un moment de rigolade.

## Une journée à Europa Park

Cette sortie s'est décidée grâce à un vote des jeunes. En effet, ils avaient le choix entre plusieurs parcs d'attractions. Un tableau explicatif de chaque proposition était alors affiché (temps de route, prix, sensations). Les jeunes ont ensuite voté en conditions réelles : nous avons emprunté à la Mairie de Revigny un isoloir et une urne. Des cartes d'électeurs ont également été créées. Nous avons ainsi pu expliquer aux jeunes la procédure d'un vote officiel et ainsi les préparer à leurs droits de citoyens futurs.

« Je n'avais pas voté pour ce parc mais finalement c'était super »



Un acte citoyen



Se retrouver et se créer de nouveaux amis

## Une après-midi et soirée Bowling / Laser Game

Les jeunes ont chacun pu profiter du complexe 19 quatre à Bar-le-Duc : Laser game, bowling et salle de groupe à l'étage pour prendre un repas en commun et aussi faire des jeux lors des temps d'attente. Les plus grands ont pu apprendre aux autres à jouer au bowling mais aussi au laser game en mixant les groupes de jeux.

## Une journée autour du Tour de France

Les jeunes ont pu regarder la caravane publicitaire et les coureurs passer juste devant eux, une première pour la quasi-totalité du groupe. Cette découverte restera ancrée dans les esprits et marquante pour les jeunes d'après leurs retours. Ce fut une expérience incroyable pour tout le monde. L'attente des coureurs mais aussi l'ambiance générale avec les autres spectateurs a fait de cette journée un souvenir incroyable.

« Trop bien on a même eu des cadeaux »

« Je suis sûr que j'aurais pu les toucher mais ils vont super vite »



Sur les bords du « Tour de France »

**Notre mission** est de donner les moyens aux ados de s'épanouir dans leur territoire, leur ville et la société en leur proposant diverses activités.

Grâce à la **démarche participative** nous avons constaté une évolution des jeunes qui sont **passé de la consommation à l'investissement**.

A travers l'ensemble des projets et des activités, ce

temps estival visait à donner **plus d'autonomie à l'enfant**, en respectant son rythme propre et en répondant à ses besoins, à **faire participer les jeunes à des projets en groupe** pour développer la vie en collectivité.

De plus, pour la première fois, un **projet d'autofinancement** a été mis en place durant le centre afin de préparer la sortie à Nancy (vente de crêpes et boissons dans un restaurant éphémère).

# Ballu'automne, des vacances qui frissonnent

Le centre de loisirs de ces vacances d'octobre 2019 s'est vu renommé Ballu'automne. En effet, suite à un diagnostic de la part de l'animatrice jeunesse, elle a jugé bon d'appeler les différents accueils de toutes les petites vacances Ballu' "x" afin de tous les identifier au même dispositif que Ballu'été. Ainsi les différents accueils Ballu'automne, Ballu'hiver et Ballu'printemps pourront facilement être identifiables par les jeunes et ainsi bénéficier de la renommée de Ballu'été.



Un thème tout trouvé.

L'accueil collectif de mineur s'est déroulé **du lundi 21 au vendredi 1er novembre 2019**.

Les intentions éducatives, travaillées lors de cet accueil, étaient les suivantes :



Fréquentation :



Les premiers jours de l'accueil ont été dédiés à la découverte les uns des autres à travers les jeux afin de créer de bonnes bases pour constituer le groupe.



L'activité manuelle, un superbe outil pour libérer l'expression

Le groupe a appris à connaître les jeunes qui le forme en jouant à une activité de découverte sous forme de vrai/faux. Ainsi, à la stupéfaction du groupe, un des ados qui semblait être un « cancre » a affirmé qu'il adorait aller au collège en réalité. De cette expérience les jeunes se sont aperçus a priori qu'ils pouvaient tous avoir les uns envers les autres. Ils ont aussi pris conscience qu'ils véhiculaient une image qui ne correspondait pas fidèlement à ce qu'ils étaient.

« Je me suis trompé sur lui, je pensais qu'il détestait l'école »

Les jours suivants ont été ponctués de différentes activités.

Dans l'optique de faire découvrir une nouvelle activité manuelle, l'animatrice a proposé un **atelier de customisation de vêtements**. Au-delà d'améliorer la dextérité et les capacités manuelles de chacun, l'activité a valorisé les jeunes.

Une jeune est venue avec des vieilles chaussures qu'elle a customisées et suite à cela la femme de ménage du centre a cru que c'était des chaussures achetées dans le commerce.

A la fin des vacances, une **soirée à la demande des jeunes a été organisée** afin de clôturer l'accueil.

Cette préparation a été une **réelle découverte pour certains jeunes**. Un jeune qui n'avait jamais cuisiné s'est retrouvé derrière les fourneaux pour réaliser la bolognaise qui garnirait les cercueils en pâte feuilletée. **Son large sourire laissait présumer de la fierté qu'il avait** de confectionner une partie du repas pour l'ensemble du groupe. Cette expérience plus que valorisante l'a conforté dans sa prise de risque lui qui "n'avait jamais cuisiné".

« J'ai vraiment flippé pendant le cache-cache la nuit »

Le point fort de ces vacances d'automne était **l'investissement des jeunes tant sur les activités que la bonne humeur** et l'entente durant ses 10 séances.

En effet, le **vif succès rencontré sur des activités phares** telles que : la journée jeux vidéo afin de faire se rencontrer les jeunes et créer une dynamique de groupe, la soirée halloween où les jeunes ont tout préparé, de la décoration à la cuisine, les jeux de sociétés qui demeurent toujours un vecteur de convivialité et la customisation ont été des points très positifs.

Les ados se sont montrés **ouverts les uns aux autres**, ce qui m'a permis d'apprendre à mieux les connaître et à mieux comprendre leurs attentes pour les accueils à venir.

# Promeneurs du Net, un contact numérique

Notre participation au dispositif Promeneurs du Net me **permet d'accompagner les jeunes dans une dynamique d'échanges et de communication rapide.**

Ce dispositif mis en place par la Caf a pour objectif de permettre aux professionnels de créer, maintenir le lien, écouter, conseiller, soutenir les jeunes via les réseaux sociaux. Les Promeneurs du Net, c'est une autre manière d'être en relation avec les jeunes sur Internet. **Le but n'étant jamais de surveiller les jeunes** mais bien de les accompagner dans leurs questionnements, leurs projets, leurs soucis. **Cette action éducative est primordiale** quand nous savons que 80% des jeunes âgés de 11 à 17 ans sont présents sur le net et que 48% d'entre eux se connectent plusieurs fois par jour sur les réseaux sociaux.



*Promeneur du Net, un moyen de promouvoir l'action envers la jeunesse du territoire.*

Cette présence sur la toile me permet donc de **renforcer ou de créer le lien social et de communiquer avec les jeunes** dans la « rue numérique ».

L'animatrice jeunesse passe donc 4h par semaine sur les réseaux sociaux grâce au dispositif. Elle met à profit ces heures afin de discuter avec les jeunes, communiquer sur les différentes actions et avancer sur les divers projets.

Elle est ainsi présente sur :



Marion Pdn Csc Revigny

309 amis fin 2019



ballu\_ete

53 amis fin 2019



csc\_revigny



Marion.anim.jeunes



## Pour ne pas conclure...

*« Tout le monde doit oser s'abandonner à l'inconnu, le monde est étranger à chacun de nous avant qu'on n'essaie de le toucher et qu'il ne nous devienne familier. »*

*L'armoire des robes oubliées, Riikka Pulkkinen*

Comme cette citation y invite, j'incite les jeunes à venir découvrir ce que le Centre Social propose pour eux. Ainsi, les jeunes voulant s'investir pourront participer à l'élaboration d'activités et/ou de projets qui leurs ressemblent, qui leurs plaisent.



# Secteur Familles

## Anim' rue

### “Que calor”

Anim' rue, connue sous le nom de « La Charrette » est un dispositif mis en place par le CSCPR depuis de nombreuses années sur le quartier sud revinéen.

Cette année, **Anim' rue s'est déroulé du 7 juillet 2019 au 6 août 2019** avec une nouvelle référente famille à sa gouverne ! Arrivée en mai 2019 au CSCPR, le dispositif Anim' rue fut une réelle découverte pour la nouvelle professionnelle. Ne connaissant ni l'action ni son contenu, les animations de rues furent **un tout nouvel axe de travail pour la référente famille**.

Accompagnée de deux animateurs sur le dispositif, Anim' rue s'est vu accueillir pas moins de **76 personnes** dont :

**22**  
parents

**54**  
enfants

La visée première de l'action est **d'accueillir sur l'extérieur les habitants du quartier** (parents et enfants) et de **travailler sur leurs relations familiales et la parentalité** qui en découle.

Le jeu est un outil qui est utilisé pour repérer, analyser et confronter les parents à leurs pratiques parentales. Il sert de **support dans la relation parent-enfant** et ainsi peut amener petits et grands à partager un moment de complicité, de partage et d'échange en dehors du quotidien et de manière spontanée. Le parent n'est plus considéré comme « chef de famille » mais comme un adulte qui souhaite s'amuser. La relation parent-enfant est travaillé par le biais de ses échanges.



« Pas de balle aux camps aujourd'hui ? Comment vous avez fait ? Cela ne s'est jamais produit ! »

Cet été fut encore une **période estivale caniculaire**, c'est pourquoi **les espaces frais et les points d'eau ont été privilégiés**. Comme chaque année, la balle aux camps fut un réel succès auprès des participants c'est pourquoi un objectif s'est ajouté à la liste : **faire découvrir et/ou apprécier d'autres jeux collectifs** comme le Loup Garou, La Tomate, la chasse au trésor, ...

Par le biais **d'activités axées essentiellement sur l'environnement**, nous avons fait découvrir à des familles l'initiation au kayak à la Ballastière de Contrisson. Des courses de vitesse se sont alors organisées, par exemple, entre les familles et les animateurs.

La grande sortie de cette année 2019 fut au **parc d'attraction Nigloland** pour le plus grand régal des petits et des grands !

# Ateliers culinaires, retour aux fourneaux !



Les ateliers culinaires ont repris en octobre 2019. A la suite de plusieurs mois sans séances, le premier objectif fut de **reprendre ces ateliers hebdomadaires** ! Après un début un peu timide dû à la non-présence de professionnel sur le secteur, les séances ont repris petit à petit.

Une **réunion d'information s'est organisée en amont**, afin de remettre aux goûts du jour l'organisation de ses ateliers (créneau horaires, participants dans le groupe, ...).

Un groupe de personnes n'a pas souhaité continuer leurs participations suite à leurs propositions d'accentuer le prix de la séance afin de faire à manger pour toute la famille.



Les ateliers culinaires n'ont pas une visée consommatrice. En effet, la cuisine n'est qu'un outil permettant de **travailler la création de liens sociaux et l'ouverture sur l'extérieur**.

Les ateliers culinaires sont hebdomadaires, par cette organisation, **une routine se crée dans le quotidien des participants**. Une cohésion de groupe se forme, des liens de confiance se tissent, bien souvent des liens amicaux entre les adhérents. Les échanges sur les quotidiens de chacun, les difficultés rencontrées, ... sont riches.

Depuis la reprise des ateliers, le nombre de participants n'a cessé d'évoluer positivement. En effet, aujourd'hui nous accueillons 10 personnes sur les ateliers culinaires.

*« Les ateliers culinaires ça me permet d'avoir un objectif dans ma semaine et de me faire des amies aussi »*

La cuisine quant à elle s'est faite une nouvelle beauté !

*« Avant je ne sortais plus de chez moi, je ne voyais plus personne, les ateliers culinaires me mettent un peu de joie dans mes journées »*

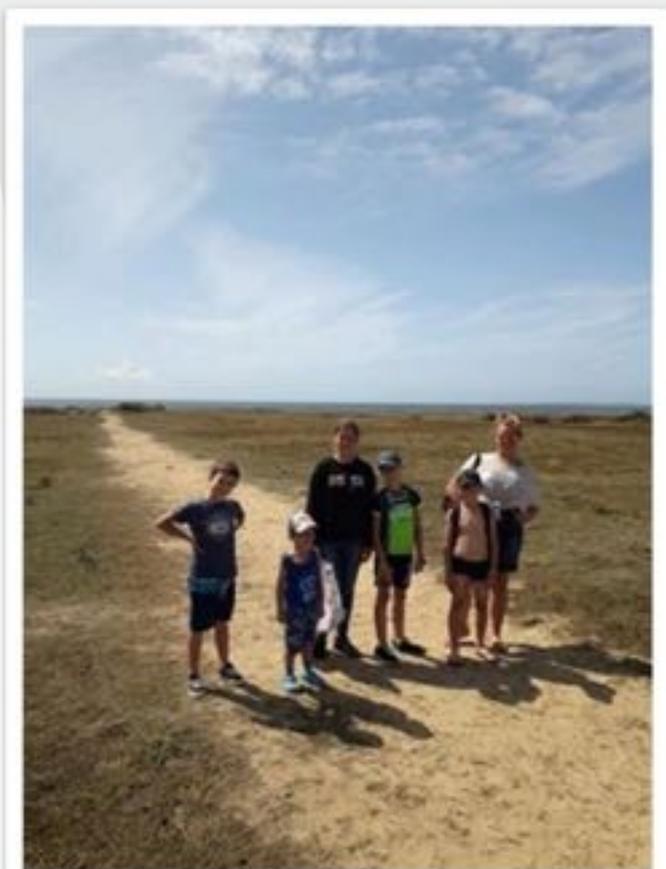
A la suite des constats de la référente famille et de l'équipe pluridisciplinaire du CSCPR, il nous paraissait essentiel d'apporter à cette cuisine un aspect pratique et coordonné pour accueillir des groupes de 6 personnes maximum.

Nouveau plan de travail, îlot central et nouveaux mobiliers ont fait leur apparition pour le plus grand bonheur des participants !

# Séjour familles, qu'est-ce que c'était chouette à Plouhin

Après une préparation de séjour quelque peu tumultueuse, pour cette année 2019 **le Séjour Collectif Familles s'est arrêté à Plouhinec sur les côtes du Morbihan** pour une semaine.

Tous les deux ans le CSCPR propose **d'accompagner sur un premier départ les familles vers des vacances**. Ce projet s'est construit dans sa globalité avec tous les membres de la famille. Chacun a contribué à participer à sa réflexion, sa construction et sa mise en place.



ec !

Les familles se sont appuyées sur **les partenaires locaux (Comité des Fêtes de Mognéville, l'Office du Tourisme de Revigny, la section Tir à l'Arc du CSCPR et la Cop'Rando du village de Laimont)** pour faire des opérations d'autofinancements. Cela a donné l'occasion aux participants de savoir expliquer leurs projets, les démarches à suivre, pourquoi le CSCPR les aide dans la construction du projet, ...

Chaque famille s'est réunie plusieurs week-ends pour **confectionner et vendre des pâtisseries** diverses ainsi que s'entraîner à la confection des barbes à papas. La vente de ces confiseries a été support à l'autofinancement de ce séjour.



Même si le camping n'avait pas l'aspect de celui des Flots Bleus, **la plage, le soleil et la bonne humeur ont été les maîtres mots de cette semaine.** Au programme : bronzette à la piscine du camping, promenade en bateau pour visiter l'île de Quiberon, sortie au Zoo, balades sur la plage, soirées à thèmes au camping, découverte des marchés locaux, ... **Petits et grands ont su apprécier la région, ses bords de mer et « sa belle nature sauvage »** (Nassima n'a fait que répéter cette phrase toute la semaine...)

La solidarité qui s'est créée pendant la construction de ce projet a posé les bases d'une **bonne cohésion entre les membres du groupe** et a contribué au bon déroulement du séjour. Des souvenirs communs entre les familles ont pu se créer, comme par exemple pour une des familles participantes. C'était la première (et la dernière fois vu qu'ils sont 8 maintenant !) qu'ils partageaient tous ensembles.

**Le Séjour Collectif Familles a pour visée d'ouvrir les familles participantes sur l'extérieur, faire découvrir des régions, des lieux, de rencontrer des partenaires, ...** Mais aussi, elle a pour but d'accompagner celles-ci dans les démarches administratives, financières, ... L'accompagnement se poursuit notamment sur les relations intra-familiales, la place de chacun, la parentalité, le quotidien, ...



## Atelier parents/enfants, petits et grands à l'honneur le mercredi !

Qui dit mercredi dit activités et goûter pour toute la famille !

C'est ce que propose la référente famille du CSCPR chaque mercredi après-midi sur un créneau horaire de deux heures, hors période vacances scolaires.

**Activités manuelles en tout genre** (création de décoration pour les fêtes de fin d'année, création d'un attrape rêve avec des branches d'arbre, création d'un bullet journal à destination des enfants, fabrication d'un herbier, d'une cabane à oiseaux, ...), **jeux de société, jeux collectifs** (1 2 3 soleil, cache-cache, chaise musicale, ...), **sortie piscine, promenade dans les bois**,... sont au programme durant l'année.

Parents et enfants sont invités à y participer et ainsi consacrer un **temps exclusif en dehors du quotidien** !

Comme les ateliers culinaires, les ateliers parents - enfants ont eu un début timide. Seules les familles connaissant le dispositif étaient présentes. Mais peu à peu, avec le bouche-à-oreille et une nouvelle communication, **des nouveaux parents nous ont rejoint** et ce régulièrement.

*« Ma fille était un peu timide au début mais là je vois qu'elle parle avec d'autres enfants, qu'elles s'ouvrent un peu plus aux autres et ça me fait plaisir »*

La parentalité est un axe de travail que le CSCPR souhaite mettre à l'œuvre dans son Projet Social. C'est pourquoi, les ateliers parents – enfants offre la possibilité de travailler avec les familles sur leurs quotidiens, leurs difficultés, mais également les liens familiaux, la place de chacun dans la famille, etc... en utilisant comme support : l'activité et l'amusement.

*« Aujourd'hui mon fils a été calme durant la séance. Peut-être que de rester à côté lui, lui permet d'être plus attentif et moins dans la provocation »*

Des suivis individuels sont mis en place et ainsi une réelle aide peut être apportée pour les familles demandeuses.

*« C'est notre moment à toutes les deux ! »*

# Sortie familiale,

## Halloween sous la pluie et marché de Noël qui tombe à l'eau !

Comme chaque année, le CSCPR organise des **sorties socioculturelles à destination des familles**. Elles sont réparties tout au long de l'année, pendant les périodes de vacances scolaires et/ou jours fériés. Ces périodes sont en effet à **visée stratégique puisqu'elles permettent de toucher un maximum de familles** (personnes avec emploi, petits enfants en garde chez les grands-parents, ...).

### Pour le dernier trimestre de 2019, deux sorties socioculturelles ont été organisées

Pendant les vacances de la Toussaint, plus particulièrement pour fêter Halloween comme il se doit, c'est le **parc d'attraction NIGLOLAND** qui a été la destination de **8 familles, soit 35 personnes, pour une journée !** Citrouilles de toutes les couleurs, maquillages et déguisements à en faire frissonner les plus courageux, sensations fortes, selfies avec les monstres et zombies présents dans le parc et feux d'artifice : voilà le programme bien chargé de cette journée !

Même si la pluie était au rendez-vous, chacun s'est armé de ponchos et de parapluie et a passé une agréable journée.



*« A ton avis, il y a combien de citrouilles dans le parc ? J'ai essayé de les compter mais il y en a des milliers !!! »*

*« Grâce à cette journée, j'ai appris à connaître davantage la petite amie de mon fils »*

*« J'ai passé une très bonne journée avec mon mari et mon petit-fils ! »*

Une sortie au marché de Noël de METZ a été organisée par le CSCPR pour les vacances de fin d'année. Néanmoins, elle a dû être annulée par faute de participants. En effet, il n'y avait que 10 personnes inscrites et par choix économique, le CSCPR s'est vu désolé d'annuler/

Nous avons constaté que l'organisation et la communication de ses sorties nous faisait défaut. C'est pourquoi des améliorations vont être faites pour les prochaines sorties.

# Manifestations

## Bourse aux vêtements printemps/été et automne/hiver

Durant le week-end du 13 et 14 avril 2019 a eu lieu la bourse aux vêtements. Cette Action, dans un **but solidaire et écologique**, organisée par l'équipe du centre social rencontre à chaque fois un franc succès. **200 personnes ont franchi les portes du Centre Social et Culturel** pour trouver la bonne affaire.

Une bourse aux vêtements particulière car c'est **la première réalisée dans les nouveaux locaux**. Dans un premier temps, il nous a fallu organiser les dépôts et le stockage des vêtements. Puis nous avons imaginé un agencement pour que les personnes puissent circuler dans les allées et ainsi dénicher la bonne affaire.

Pour cette première expérience, comparée aux précédentes, réalisées à la salle Léo Lagrange, le nombre d'articles exposés était le même. La grande différence a été au niveau de la fréquentation. **Le lieu de cette manifestation étant nouveau et méconnu**, une baisse du nombre de personnes et de vente d'articles a été enregistrée.



**La collection printemps/été offre toujours l'occasion de faire de belles emplettes.**



**49**

personnes

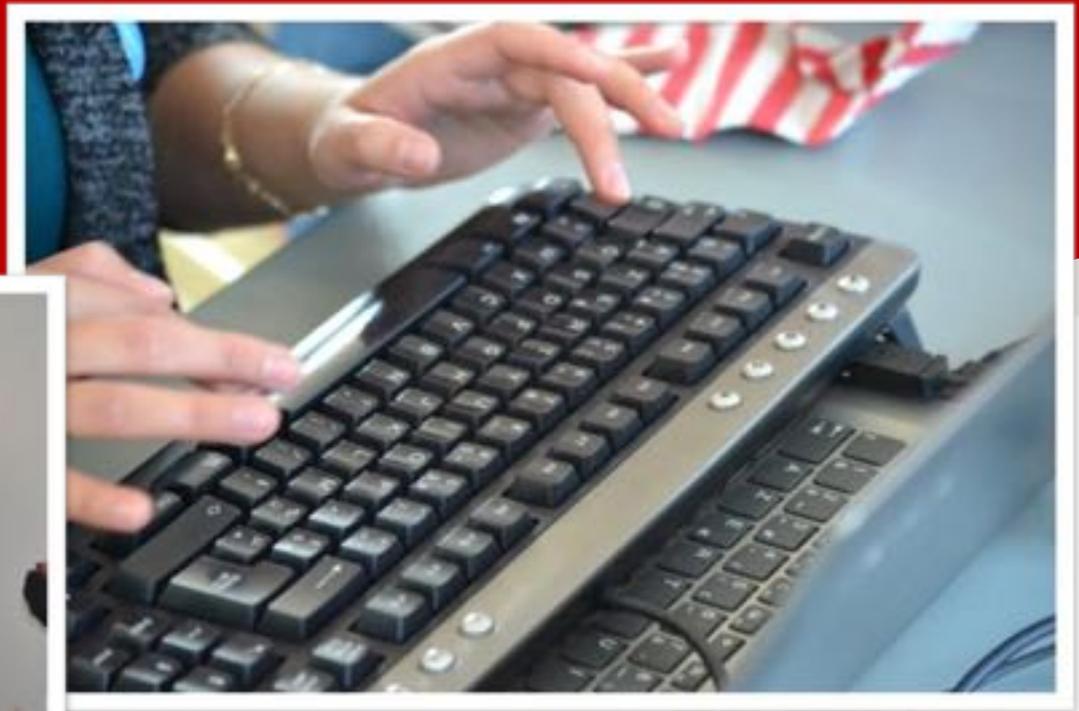
réparties sur deux bureaux d'enregistrements, ont déposé leurs vêtements

**1906**  
articles

déposés pour cette collection

**304**  
heures

de bénévolat pour réaliser cet événement



La **Bourse aux Vêtements collection automne/hiver** s'est déroulée du 06 au 13 novembre 2019. Nous avons choisi de **décaler cette action d'un mois pour éviter les doublons**. En effet, une association de Triaucourt organise également des bourses aux vêtements. Nous avons remarqué que ces actions similaires étaient organisées sur les mêmes week-ends.

Lors des dépôts plusieurs participants nous ont fait part qu'ils étaient contents que la bourse soit décalée. **Le mois de novembre ne voit plus de brocante ni de bourses aux vêtements**, mais seulement des marchés de Noël.

Comme la précédente édition, **la fréquentation et les ventes ont été en baisse par rapport aux années précédentes**. Il faut du temps pour créer le rendez-vous. Les personnes doivent s'habituer au nouveau lieu de réalisation de l'action.

**1627**  
articles

déposés pour cette collection

**17%**  
articles

vendus

**43**  
personnes

réparties sur deux bureaux  
d'enregistrements, ont déposé leurs  
vêtements

# Vie Associative

## Le Centre reçoit le trophée initiative



Chaque année la Fédération Meusienne des Médailles de jeunesse et sport attribue, au regard de ses actions, le trophée initiative à une association.

C'est lors de l'Assemblée Générale du 23 mars 2019, qui s'est tenue à l'Hôtel de Ville de Revigny sur Orain, que le Président du Comité Départemental M Jacques CHAMP a remis le trophée initiative "MICHEL JEANVOINE" au Centre Social et Culturel du Pays de Revigny.

Lors de son discours, le président, après avoir présenté la multitude d'actions proposées par notre association, a opéré un focus sur les sections sportives du CSCPR. Les résultats sportifs ont été mis en avant, notamment la section tir à l'arc avec le championnat de France UFOLEP, mais aussi les actions menées auprès du public à mobilité réduite.

Ce trophée nous a donc été décerné pour notre action globale auprès de la population du territoire.

Ce challenge symbolise également l'engagement de tous les bénévoles de l'association.

# Face à la perte d'autonomie, déclenchons, l'énergie solidaire !

Tout comme l'ACEF, le Centre Social et Culturel du Pays de Revigny défend des valeurs dont la solidarité !

C'est dans une optique de solidarité, de sentiment de responsabilité et de dépendance réciproque au sein d'un groupe de personnes, que les membres de la section de Tir à l'Arc accompagnés par le responsable Monsieur Pascal SOUDIER, ont souhaité donner la possibilité aux personnes en situation de handicap de vivre de leur passion commune.

Dans un premier temps, en allant à leur rencontre avec la mise en place de créneaux au sein de l'établissement qui les accueillent, puis en facilitant leur pratique avec du matériel adapté.

A ce titre, nous nous sommes vu attribuer du prix "Fonds ACEF pour la solidarité 2019" catégorie Handicap.



# Déménager et s'installer

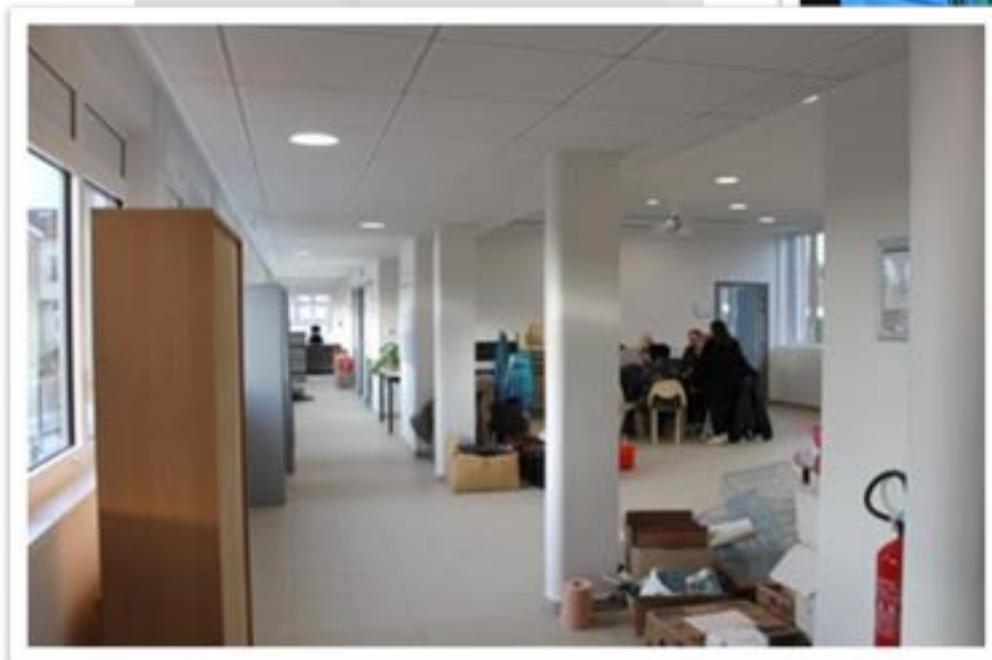
Étape importante dans une vie, notamment pour une association, un déménagement nécessite beaucoup de ressources et de main d'œuvre. **Une bonne préparation est primordiale** pour que le reste puisse bien se dérouler.

En décembre 2018, **un comité de pilotage se crée pour organiser et prévoir le déménagement**. Une fois le planning réalisé et les ressources mobilisées, le travail a pu commencer. La première étape la plus conséquente a été d'effectuer le tri : matériel d'activité, mobilier, archives... Cela nous a donné **l'occasion de faire un inventaire**, parfois par le vide, car les locaux qui allaient nous accueillir, de par leur surface, ne nous donnaient pas la possibilité de tout garder.

Une fois les cartons faits, le **transfert du 16 avenue de la Haie Herlin vers le 1 TER rue Jean Jaurès** s'est déroulé les 08, 09 et 11 février.



*Une pause durant l'effort.*



Les **bénévoles du Centre Social et Culturel du Pays de Revigny**, aidés par des jeunes dans le cadre d'un **chantier organisé par l'AMP**, ont réalisé les aller-retours entre les deux sites pour transférer les biens de l'association.

Un grand merci à toutes les personnes qui se sont mobilisées.

Une fois tout arrivé sur place, l'installation a pu commencer. L'étiquetage au préalable des mobiliers et du matériel a grandement facilité cette tâche. **Les espaces administratifs (bureaux) ont rapidement été installés**, même si encore à l'heure actuelle des choses n'ont pas encore trouvé leur place. Pour les **espaces d'activité** il a fallu un peu plus de temps. Nous avons **repensé l'espace du coin cuisine** pour y incorporer les meubles existant et l'aménager pour la rendre plus fonctionnelle avec l'ajout d'un ilot central.



Vendredi 26 avril est arrivé le bungalow qui deviendra, une fois réaménagé, le foyer jeune ! Une opération qui s'est bien déroulée mais qui a demandé beaucoup de délicatesse.

C'est avec une appréhension non dissimulée que nous avons levé le bungalow. Il était installé dans le parc de la maison Dargent depuis de nombreuses années. Après l'avoir solidement accroché il nous a fallu le placer sur une remorque pour l'acheminer jusqu'au Centre Social.



Une fois arrivé à bon port, le bungalow a été placé sur les longrines qui l'attendaient.

Nous avons ensuite déplacé le container de stockage.

Cette dernière étape conditionnait les travaux sur la cour et les finitions des l'espace Alain Clément.

## Journée travail/convivialité au CSC



Samedi 29 septembre, **les membres du Conseil d'Administration et les salariés** du Centre Social et Culturel du Pays de Revigny se sont réunis pour **travailler ensemble** et partager un moment de convivialité.

Au programme du temps de travail : les **représentations des rôles de chacun**. En utilisant une méthode participative, les acteurs se sont exprimés sur leur vision du rôle du Conseil d'Administration, du Bureau, du directeur, de la comptable, de l'animatrice jeunesse, de la référente famille, de l'agent d'accueil et de l'agent polyvalent.

Des échanges fructueux ont donné aux participants l'occasion de **parfaire leur connaissance des rôles des acteurs** œuvrant au sein de l'association.

S'en est suivi un temps convivial autour d'un repas et d'un temps ludique.

« Apprendre, c'est transformer ses représentations »

# Un pas vers le Zéro Déchet

Lors du conseil d'administration du 11 octobre 2019, les membres présents ont voté à l'unanimité le passage de l'association dans une nouvelle aire : celle du Zéro Déchet.

**Le Zéro Déchet c'est quoi ?** La démarche zéro déchet consiste à **réduire la quantité de déchets que nous produisons et leur impact environnemental** en changeant simplement nos habitudes. C'est une démarche progressive, écologique, économique et bénéfique pour la santé !



## Oui mais concrètement ?

La première étape pour le CSC a été **d'évaluer son impact, dans la production de déchets**, en rapport avec les actions mises en place. Deux axes ont été mis en priorité : les **produits d'entretiens** et la **suppression des emballage ou objet à usage unique**.

## Fabriquer plutôt qu'acheter

Avec l'engagement de l'agent d'entretien de l'association, **l'ensemble des produits sont passés de l'état d'achat à l'état de confection**. Ainsi, le vinaigre blanc ménager, agrémenté d'huiles essentielles, a remplacé autres détergeant et désinfectant.

Au niveau des ateliers, comme par exemple les ateliers parents/enfants, **le goûter proposé est confectionné**. Dans les ateliers culinaires, **tous les éléments de la recette sont réalisés sur l'atelier**. Ainsi les participants, bien que réticents dans un premier temps, ont préparé leur pâte feuilletée.

## Suppression des objets à usage unique

Dans la continuité, nous sommes entrés dans une **chasse aux objets à usage unique supprimable**. Il y a déjà plusieurs années nous avons fait l'acquisition d'éco-cup pour remplacer les gobelets en plastiques. Maintenant, nappes et serviettes en papier ne trouvent plus leur place dans notre action.

Nous sommes bien conscients que tendre vers le zéro déchet est plus que difficile dans la société de consommation actuelle. Mais **nous espérons faire changer les habitudes et apporter notre contribution** à la prise de conscience de la fragilité de notre environnement.

# Recrutement

## de nouveaux membres dans l'équipe salariés

Suite au mouvement au sein de l'équipe salariée de l'association, le **Conseil d'Administration** a mandaté une **commission recrutement** pour engager de nouveaux salariés au poste de référent familles, animateur jeunes et agent d'accueil.



200  
CV triés



90h  
de travail  
de la  
commission



12  
entretiens

### Référente familles

Le référent familles a pour mission d'assurer la coordination de l'ensemble des **actions collectives ou individuelles et des services relevant du champ de la famille et de la parentalité**, en cohérence avec le projet social de l'association.

Il travaille **avec les partenaires du territoire d'intervention** du Centre Social sur des projets spécifiques. Le référent familles crée, accompagne et garantit les conditions favorables permettant le

**dialogue avec les habitants, l'émergence des besoins**, le repérage de problématiques familiales.

Il met en œuvre les actions permettant **de renforcer les liens sociaux, familiaux et parentaux** et de travailler à la cohésion sociale et l'insertion des familles dans leur environnement.

Arrivée au Centre Social et culturel du Pays de Revigny mi-mai de cette année, **Nina Castellar** a pris en charge le secteur famille.

### Animatrice jeunesse

Une animatrice jeunesse est avant tout un travailleur social. Elle utilise l'animation (activité, mise en place de projet...) pour **traduire et travailler les intentions éducatives d'une structure** et avec **l'objectif d'émanciper et de favoriser la participation des jeunes**. En intégrant le réseau, elle coordonne ses actions avec les partenaires du territoire.

L'animatrice doit savoir choisir la bonne distance dans sa relation avec les jeunes en fonction des situations,

de la personnalité des jeunes, de leurs demandes et de leurs besoins. Elle doit faire preuve de respect, d'écoute, d'empathie, de recul et savoir gérer les situations conflictuelles. L'animatrice doit nécessairement **être disponible et accessible, à l'écoute des jeunes** et dans une posture « d'aller vers ».

Depuis mi-juin 2019, **Marion GEMIER** est employée au Centre Social en tant qu'animatrice jeunesse.

### Agent d'accueil

Bien que l'accueil doit être appréhendé comme une fonction portée collectivement par l'ensemble de l'équipe d'animation du Centre Social, il est plus qu'important que **cette fonction soit reconnue, repérée et incarnée par une personne référente** en ce domaine. Car l'accueil est considéré comme une action à part entière du Centre Social.

En plus, **d'accueillir, d'informer, de conseiller, d'orienter les publics** au travers de la mise en œuvre d'un accueil social généraliste ou approfondi et ce dans le respect du projet social, l'agent d'accueil du Centre Social et Culturel du Pays de Revigny se voit

confier **d'autres missions comme notamment la communication**.

Outil indispensable aujourd'hui, pour faciliter le partage de la vision de l'association, la communication prend différentes formes. D'un côté **physique avec les affiches et flyers** mais aussi, à l'heure des **réseaux sociaux, virtuelle avec le site de l'association, les pages Facebook** mais surtout la relation avec les partenaires du territoire.

**Claire Niclause** a rejoint l'équipe le 06 janvier pour assurer les missions de poste et devenir le référent accueil du Centre Social.

# Sections sportives

## Badminton

15  
inscrits

La saison 2018-2019 s'est terminée avec le même effectif qu'au départ : 10 participants. Mais lors **de la rentrée 2019, une nouvelle vague de badistes est apparue**. L'effectif s'est vu multiplier par 3. Les entraînements ont repris de plus belle avec un entrain décuplé.

**Simon Romain**, responsable de la section, se charge de faire le lien et transmet les informations à l'ensemble des participants.

Les entraînements ont lieu les mercredis de 20h30 à 22h30 à la salle Léo Lagrange.



37  
inscrits

## Yoga



Comme chaque année, **la section yoga rencontre un réel succès**. Lors de la rentrée 2018, nous prévoyons **une séance hebdomadaire que nous dédoublons en cours d'année** en raison du décalage horaire. Nombre de personnes ont des difficultés pour conduire la nuit.

En juin 2019, **une séance s'est déroulée dans les locaux du Centre Social**. Mais le manque d'intimité, du fait de la non-possibilité de fermer la grande salle ne donne pas les conditions minimales pour pratiquer sereinement cet art.

Mais 2019 s'est passé tout autrement. **Le nombre d'inscrits était tel que nous avons dédoublé les séances plus rapidement et ce jusqu'à la fin de la saison**. En effet, la salle de la maison Dargent ne peut accueillir, pour une bonne pratique du Yoga, qu'un nombre limité.

Les séances ont lieu les lundis de 18h30 à 20h00.

34  
inscrits

# Judo

Arnaud, notre professeur de Judo a accueilli sur la saison 2018-2019, 33 judokas. Les effectifs de cette section restent stable d'année en année.

Durant toute l'année et au fil des séances, les judokas acquièrent des techniques indispensables à la pratique de ce sport complet. Ils apprennent à chuter, ce qui peut s'avérer utile dans le quotidien, mais aussi à se maîtriser. A la fin de la saison, les judokas méritant se voient remettre une nouvelle ceinture preuve de leur engagement et de leur progression.

Chaque année se termine par une séance familiale où les parents sont invités à pratiquer avec leurs enfants. S'en suit un goûter pris en commun sous le signe de la convivialité.



30  
inscrits

# Gym



Cette année a été spéciale pour la section gymnastique d'entretien. En effet, Francette, notre intervenante, est partie en retraite. Après de nombreuses années, elle a souhaité prendre du repos et s'occuper d'elle. Pour sa dernière année, elle n'avait pas perdu son dynamisme au grand plaisir de tous les participants.

La rentrée a été plus délicate. Malgré les recherches et les rencontres de différents intervenants, nous n'avons pas trouvé chaussure à notre pied : soit pour des raisons économique ou d'incompatibilité d'agenda.

La section reprendra en janvier 2020 après avoir déniché une nouvelle intervenante.

Les séances de gym se déroulent au gymnase de la COPARY les lundis de 18h30 à 19h30

# Tir à l'Arc

**45**  
inscrits

Pour la saison 2018/2019, la section Tir à l'Arc a compté **45 inscriptions** réparties à parts égales entre les adultes et les enfants,

**13** archers de la saison précédente sont partis et

**10** nouveaux sont arrivés.

**10**  
nouveaux

Nous avons organisé conjointement avec Triaucourt, **le concours départemental UFOLEP**. Cet événement s'est déroulé à Triaucourt. Sur **33 participants de Revigny**, nous avons obtenu 23 podiums dont 13 champion départemental sur 15 possible.

Cette saison, pour **l'organisation de notre concours régional**. Nous avons travaillé en mettant en place un comité de pilotage de 4 personnes, évitant ainsi des réunions à répétition. Nous avons juste fait **une réunion regroupant tous les archers en fin d'organisation** afin de recenser les volontaires pour tenir les différents postes le jour du concours. Ce système ayant donné entière satisfaction, **il sera reconduit pour les années à venir**.

**92**  
archers

ont participé à cette compétition





La participation de la section aux **concours régionaux et nationaux** a été riche en résultats. Sur 11 concours se déroulant dans la Meuse, la Marne et les Ardennes nous avons **remporté 104 podiums dont 53 premières places**, soit **une progression de 60 % de victoires** par rapport à la saison précédente.

Nous avons également participé au **National à Château Arnoux Saint-Auban dans les Alpes de Hautes Provinces**. Les cibles étaient faces aux falaises des Mées, un cadre magnifique (notre photo). Malheureusement, les archers ont dû affronter le temps, pluie, vent et froids, rendant la compétition difficile à gérer. Nous avons **9 archers sélectionnés**, Du coup, les médailles attendues de Benoît LECOCQ et Pascal SOUDIER n'ont pas été au rendez-vous, mais Agathe FORTINA à obtenue une superbe 2<sup>ème</sup> place.

**104**  
podiums

**53**  
1ères places



### Les résultats :

11/12 ans – Rémi PONCIN 8<sup>ème</sup> – Alix BOURION 12<sup>ème</sup>

13/14 ans – Théo CHAUDET 21<sup>ème</sup>

17/25 ans féminine - Agathe FORTINA 2<sup>ème</sup> – Manon MOING 7<sup>ème</sup>

17/25 ans masculin - Benoît LECOCQ 7<sup>ème</sup>

26/49 ans – Jean-Christophe BOURION 15<sup>ème</sup> – Vincent CHAUDET 29<sup>ème</sup>

50/59 ans – Pascal SOUDIER 16<sup>ème</sup>

# 2018 - 2019

194  
familles  
adhérentes

2415 H  
d'activités

14  
membres  
au CA

1229 H  
de bénévolat

8  
salariés  
permanents

7  
vacataires

# Rapport financier

# LE COMPTE DE RESULTAT

DU 01<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019

2019 reste une année productive malgré tous les changements et la difficulté de reconquérir ou conquérir du public.

## Réalisation des actions programmées

	DEPENSES en €
Achat, services extérieurs, autres services extérieurs	69 937.38
Impôts et taxes	3 389.75
Frais de personnel	186954.52
Amortissements, provisions	7 133.81
Autres charges	411.45
Charges financières	74.25
Charges exceptionnelles	3 249.98
<b>TOTAL</b>	<b>271 151.14</b>

## Une baisse de la fréquentation

	RECETTES en €
Rémunérations des services	119 288.30
Subventions d'exploitation	150 379.00
Autres produits de gestion courante	1 641.73
Reprise sur provision/ reprise exceptionnelle	9 370.98
Produit exceptionnel	2 704.89
Produit financier	555.84
<b>TOTAL</b>	<b>283 940.74</b>

Résultat d'exercice, excédent de 12 789.60€

# LE BILAN

du 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019

Le déménagement nous a permis de faire le tri dans le matériel restant

ACTIF	
Immobilisations corporelles nets et financières	7 425.36
Créances	49 819.71
Disponibilités	112 470.48
<b>TOTAL</b>	<b>169 715.55</b>

PASSIF	
Fonds propres	119 352.35
Provisions pour risques	22 646.61
Dettes	27 716.59
<b>TOTAL</b>	<b>169 715.55</b>

Le besoin en fonds de roulement diminue cette année. Il confirme le besoin décroissant de trésorerie pour assurer les dépenses avec le décalage de réception des soldes de subventions à recevoir.

Qu'en sera-t-il en 2020 avec cette crise sanitaire qui atteint tous les secteurs d'activité ?

# NOS PARTENAIRES

